|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  | |  | |  | |  |  | |  | |  | |  | GINELA BARRIA C. | | |  |  | |  |  | GENERALISTA DE TALENTO HUMANO PAÍS | |  | |  | |  |  | | |  | | | |
|  | |  |  | | --- | --- | |  |  | |  |  | | Información de contacto |  | |  |  | | 6677-2871/6981-4341 / 6709-1061 | 01.png | | barria.ginela@gmail.com | 02.png | | Vía España, Calle principal, PH Plaza Valencia, apart. 5-C, Panamá, Panama | 03.png | |  |  | |  |  | | Habilidades |  | |  |  | | • Microsoft Office y herramientas ofimáticas |  | |  |  | | • Sistema de planilla PAYDAY y Plataforma de la CSS (SIPE) |  | |  |  | | • Legislación Laboral de Panamá |  | |  |  | | • Entrevistas Psicológicas y de Selección de personal |  | |  |  | | • Batería de pruebas psicométricas |  | |  |  | | • Programas de Inducción, Capacitación y Bienestar |  | |  |  | | • Facilidad de Expresión y Redacción |  | |  |  | | • Alto sentido de discreción y manejo de información confidencial |  | |  |  | | • Orientada al cliente interno y de excelentes relaciones interpersonales |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  | | Referencias |  | |  |  | | Referencias bajo petición. |  | | Datos personales |  | |  |  | | Nacionalidad |  | | panameña |  | |  |  | | Estado Civil |  | | Casada |  | |  |  | |  |  | |  |  | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | Sobre mí |  | |  |  |  | |  | Licda. en Psicología con más de 15 de años de experiencia a nivel organizacional, en el manejo, administración y supervisión de personal de manera directa e indirecta como responsable del Capital humano de la compañía; en mi recorrido, atendiendo los diferentes subsistemas que componen el área de RR-HH, en empresas compuestas de hasta 125 colaboradores. |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  | Experiencia laboral |  | |  |  |  | |  | Generalista de Talento Humano país, ESTILO INGENIERIA CORP., Panamá |  | |  | 2023 - Actualidad |  | |  |  |  | |  | Responsable de coordinar, apoyar y controlar el funcionamiento de los procesos de Talento Humano, de cara a los colaboradores, siendo el canal directo de comunicación, así mismo gestionar proyectos transversales en el país, de acuerdo con los lineamientos de la dirección de Talento Humano, para brindar un soporte integral, con el fin de asegurar la atracción, retención y fidelización del equipo humano. |  | |  | Velar por el cumplimiento de las políticas del área (TH): acciones disciplinarias, permisos, incapacidades, licencias, entre otros. |  | |  | Brindar asesoría y direccionamiento de los procesos concernientes al personal. |  | |  | Apoyar y/o ejecutar el Proceso de reclutamiento y selección de personal. |  | |  | Gestionar los Procesos de Contratación, Inducción y Terminación laboral. |  | |  | Velar por el cumplimiento de las rutas de entrenamiento y de formación del personal. |  | |  | Seguimiento del proceso de Evaluación del periodo de prueba del personal de nuevo ingreso. |  | |  | Supervisar y/o ejecutar el Proceso de la planilla regular y demás pagos regulares (vales, bonos, auxilio de transporte, entre otros). |  | |  | Realizar las actividades o procesos dirigidos al bienestar del personal. |  | |  |  |  | |  | Administración y Logística, EPOXYSUPPLIESPTY - Negocio Familiar, Panamá |  | |  | 2020 - 2023 |  | |  |  |  | |  | Empresa contratista que brinda servicios de impermeabilización de pisos epóxicos y cualquier otro servicio de acabado y construcción a nivel industrial y comercial. |  | |  |  |  | |  | Encargada de Recursos Humanos, U.S. PHARMACY GROUP, Panamá |  | |  | 2016 - 2020 |  | |  |  |  | |  | Responsable de desarrollar, implementar y dar seguimiento a los programas dirigidos a conciliar las necesidades de la empresa tras el cumplimiento de sus objetivos, como de sus equipos de trabajo, a través del manejo de los diferentes subsistemas del área de Recursos Humanos: Ejecución del Proceso de Reclutamiento y selección de personal, de las empresas del grupo. |  | |  | Levantamiento y actualización de las Descripciones de puesto. |  | |  | Ejecución de los Procesos de Contratación, Inducción y Terminaciones laborales. |  | |  | Implementación y seguimiento del proceso de Evaluación del Desempeño anual y del periodo de prueba del personal de la empresa. |  | |  | Diagnóstico, coordinación y ejecución del Plan de Capacitación y Formación del personal. |  | |  | Supervisión de la planilla regular y demás pagos regulares (vales, primas, bonos, comisiones, entre otros). |  | |  | Levantamiento, seguimiento y aplicación de las Políticas administrativas (Medidas disciplinarias, Reloj de marcación, permisos, vacaciones, entre otros). |  | |  | Aplicación y coordinación del paquete de beneficios e incentivos, así como de las actividades de bienestar social dirigidas al personal. |  | |  |  |  | |  | Coordinadora de Recursos Humanos, CONSTRUCTORA SUAREZ, S. A., Panamá |  | |  | 2008 - 2015 |  | |  |  |  | |  | Encargada de desarrollar, organizar e implementar programas, procedimientos y actividades concernientes al área de Recursos Humanos. |  | |  | Ejecución del Proceso de Reclutamiento y selección. |  | |  | Levantamiento y actualización de Descripciones de puesto. |  | |  | Ejecución de Procesos de Contratación, Inducción, Terminaciones Laborales, Evaluación del Desempeño anual y del Periodo de prueba. |  | |  | Implementación de Planes de formación y desarrollo. |  | |  | Ejecución de la planilla y su reporte a la CSS. |  | |  | Actividades de bienestar social, dirigidas al personal. |  | |  | Elaboración, ejecución y análisis de Encuestas de Clima organizacional. |  | |  | Llevar controles administrativos (medidas disciplinarias, incapacidades, asistencia y puntualidad, uniformes). |  | |  |  |  | |  |  |  | |  | Educación |  | |  |  |  | |  | Licenciatura en Psicología (Idoneidad Profesional: No. 1950), UNIVERSIDAD DE PANAMÁ |  | |  | 2003 |  | |  |  |  | |  |  |  | |  | Bachiller en Ciencias, INSTITUTO FERMÍN NAUDEAU |  | |  | 1995 |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  | Cursos |  | |  |  |  | |  | Diplomado en Administración de Talento Humano basado en Competencias Laborales, Universidad Latina de Panamá |  | |  | nov. 2007 |  | |  |  |  | |  | Relaciones Laborales desde la óptica de la Gestión Humana, RH Soluciones Integrales |  | |  | nov. 2019 |  | |  |  |  | |  | Compensación variable, Panamá en Salarios |  | |  | jun. 2019 |  | |  |  |  | |  |  |  | |